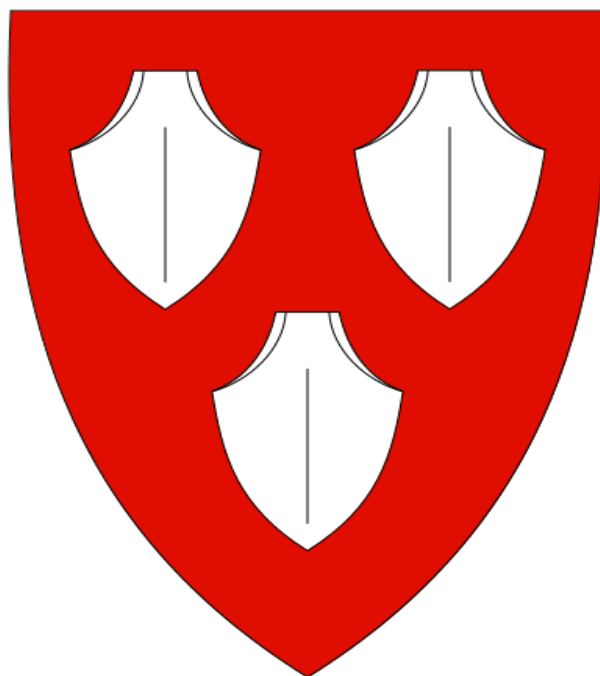


Personforsikringer for ansatte i Førde kommune



Innholdsfortegnelse

INNLEDNING	2
DEFINISJONER.....	3
PERSONALFORSIKRING	4
YRKESKADEFORSIKRING.....	4
FRITIDSULYKKE.....	6
GRUPPELIV	7
SAMORDNING	8
REISEFORSIKRING.....	9

INNLEDNING

Kollektive forsikringer

Dette heftet er ment å være et oppslagsverk med oversikt over de personalforsikringer Førde kommune har dekket for sine ansatte.

Dette er viktige goder for deg som ansatt og er med å skape økonomisk trygghet for deg og din familie. Du bør derfor orientere dine nærmeste om forsikringene.

Gruppeliv(dødsfall), yrkesskadeforsikring og fritidsulykke er forsikret i KLP (polisenr. 36045027) og reiseforsikring i Europeiske (polisenr. SP 631561.4.6).

Informasjonen er en forenklet utgave av de respektive avtaler, og ved eventuell tvil er det hovedavtalens tekst og vilkår som gjelder. Eventuelle endringer i forsikringsavtalene kan føre til at denne orienteringen ikke er oppdatert til enhver tid.

For oppfølging av kommunens forsikringer gå inn på kommunens intranett under forsikringer.

Har du spørsmål, ta kontakt Norwegian Broker AS:

Georg Smol - georg.smol@norwegianbroker.no - 905 14 778

Anne Kristin Syvertsen - anne.kristin.syvertsen@norwegianbroker.no - 930 35 393

Eller forsikringsansvarlig i Førde kommune: Jan Birger Moe - Jan.birger.moe@forde.kommune.no , tlf. 57 72 20 03.

Lysaker, mai 2017

DEFINISJONER

Folketrygdens grunnbeløp, G

Pensjonene i folketrygden fastsettes og reguleres i forhold til folketrygdens grunnbeløp (G). Grunnbeløpet fastsettes av Stortinget hvert år. Bakgrunnen for reguleringen er endringer i levekostnadsindeks og reallønnsutvikling.

Grunnbeløp	
1.mai 2014	Kr. 88.370
1. mai 2015	kr. 90.068
1. mai 2016	kr. 92.576
1. mai 2017	Kr. 93.634

Ektefelle

Med ektefelle forstås person som forsikrede har inngått lovformelig ekteskap med. En person regnes ikke lenger som ektefelle når det er avsagt dom for eller gitt bevilgning til separasjon eller skilsmisse. Dette gjelder selv om avgjørelse ikke er rettskraftig eller endelig.

Partner

Med partnerskap forstås når to personer av samme kjønn har latt sitt partnerskap registrere, med de rettsvirkninger som følger av lov om registrerte partnere av 30. april 1993 nr. 40.

Samboer

Som samboer regnes person som forsikrede har levd sammen med i ekteskaps- eller partnerskapslignende forhold, hvis det i Folkeregisteret fremgår at de to har hatt samme bolig de siste to årene eller person som hadde felles bopel og barn med forsikrede. En person regnes likevel ikke som samboer dersom det på et eventuelt dødsfallstidspunkt forelå forhold som var til hinder for at lovlig ekteskap/ partnerskap kunne inngås. En person regnes ikke som samboer lenger enn til det tidspunkt det foreligger faktisk samlivsbrudd eller til det tidspunkt ovennevnte samboerdefinisjon av annen grunn ikke lenger er oppfylt.

Barn

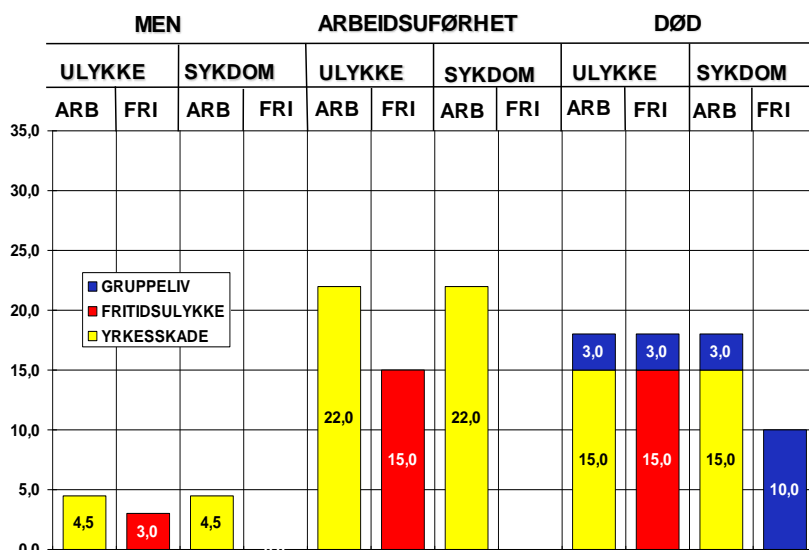
Med barn menes forsikredes egenfødte barn eller adopterte barn.

PERSONALFORSIKRING

Førde kommune har følgende forsikringer på sine ansatte:

- Yrskeskadeforsikring i.h.t lov om yrskeskade og hovedtariffavtalens fellesbestemmelser § 11
- Ulykkesforsikring, fritid
- Gruppelivsforsikring i.h.t hovedtariffavtalens fellesbestemmelser § 10

Eksempel på erstatning ved 45 år, gift/ samboer og inntekt < 7G



YRKESKADEFORSIKRING

Yrskeskadeforsikringen dekker arbeidsgivers forpliktelser både etter lov om yrskeskadeforsikring og yrskeskadeforsikring etter Hovedtariffavtalen. Forsikringen omfatter yrskeskade og yrkessykdom som har oppstått i arbeidstiden og under utførelse av arbeid på arbeidsstedet. Ansatte som er omfattet av hovedtariffavtalen, er også dekket for ulykke på tjenestereise og ved ulykke på direkte reise mellom hjem og arbeidssted. For at en skade eller sykdom skal gi rett til erstatning, må den være godkjent som yrskeskade/ yrkessykdom etter Rikstrygdeverkets bestemmelser.

Yrskeskadeforsikring skal dekke

- Skade og sykdom som er forårsaket av arbeidsulykke (yrskeskade).
- Skade og sykdom som etter folketrygden er likestilt med yrskeskade.
- Annen skade og sykdom som skyldes påvirkning fra skadelige stoffer eller arbeidsprosesser.
- **MERK:** Belastningslidelser regnes ikke som yrskeskade/yrkessykdom.



Loven og hovedtariffavtalens fellesbestemmelser § 11 gir regler for fastsettelse av erstatningsbeløpene.

Mènerstatning

Mènerstatning gis ved varig medisinsk invaliditet, uavhengig av arbeidsevne og inntekt. Med medisinsk invaliditet mener vi varig skade eller lyte som ikke nødvendigvis reduserer arbeidsevnen, men som reduserer "livskvaliteten". Mènerstatningen er en engangsutbetaling som fastsettes etter alder og invaliditetsgrad. Invaliditetsgraden fastsettes på grunnlag av Sosialdepartementets invaliditetstabell.

Varig medisinsk invaliditet:

Erstatningen etter Lov om yrkesskade er 4,5G ved 100 % invaliditet og alder 45 eller 46 år. Er invaliditets-graden lavere enn 100 %, reduseres erstatningen tilsvarende. Erstatning ved yrkesskade og yrkessykdom gis når invaliditetsgraden er 15 % eller mer.

Erstatningen etter lov om yrkesskade forhøyes med 2 % for hvert år man er yngre enn 45 år. For hvert år man er eldre enn 46 år, reduseres erstatningen med 2 %, men ikke med mer enn 50 %.

Erstatning i henhold til hovedtariffavtalen er 3G ved 100 % varig medisinsk invaliditet. Erstatningen vil enten bli utmålt etter hovedtariffavtalen eller etter lov om yrkesskadeforsikring. Høyeste erstatning vil alltid bli utbetalt.

Ervervserstatning

Ervervserstatning gis ved varig ervervsuførhet og skal dekke fremtidig inntektstap. Med ervervsuførhet mener vi varig tap - helt eller delvis - av evnen til å utføre inntektsgivende arbeid. Et annet ord for ervervsuførhet er arbeidsuførhet.

Erstatningsbeløpet er avhengig av inntekt, alder og uføregrad. Endelig utbetaling kan først skje når varigheten er fastslått og uføregraden bestemt. Dette vil ofte ta noe tid. Uføregraden fastsettes ut fra den gjenværende muligheten for inntektsgivende arbeid.

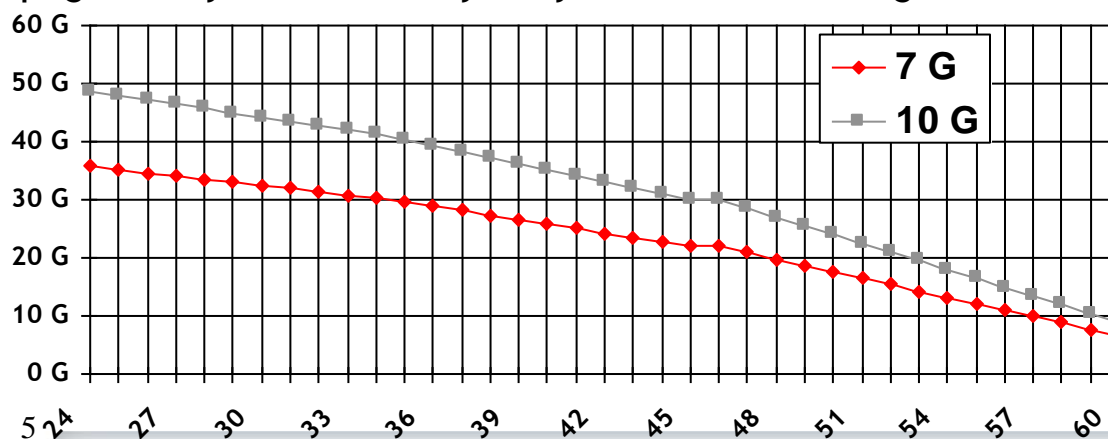
Ervervsuførhet

Erstatningen er 22-30G ved 100 % varig ervervsuførhet og alder 45 eller 46 år.

Erstatningen fastsettes ut fra inntekt og forsikredes alder.

Erstatningen reduseres hvis uføregraden er lavere enn 100 %.

Eksempel på erstatning fra yrkesskadeforsikringen ved 100 % ervervsuførhet, på grunn av yrkesskade eller yrkessykdom lønn inntil 7G og over 10G



Erstatning i henhold til hovedtariffavtalen er 15G ved 100 % ervervsuførhet. Erstatningen vil enten bli utmålt etter hovedtariffavtalen eller etter lov om yrkesskadeforsikring. Høyeste erstatning vil alltid bli utbetalt.

Dødsfallserstatning

Dødsfall uansett årsak relatert til jobb.

Erstatning: 15G. Beløpet blir utbetalt dersom avdøde etterlater seg ektefelle eller samboer. For hvert år avdøde var over 46 år, reduseres erstatningen etter første ledd med 5 prosent, likevel ikke med mer enn 80 prosent.

Til forsørgde barn under 20 år utbetales et barnetillegg ved død som skyldes yrkesskade eller yrkessykdom. Beløpet til hvert barn varierer med barnets alder fra 6,5 G for barn under ett år. Beløpet nedtrappes med stigende alder.

Erstatning i henhold til hovedtariffavtalen er 15G. Erstatningen vil enten bli utmålt etter hovedtariffavtalen eller etter lov om yrkesskadeforsikring. Høyeste erstatning vil alltid bli utbetalt.

FRITIDSULYKKE

Forsikringen dekker:

Fritidsulykkesforsikringen dekker ulykkesskader som ikke er omfattet av yrkesskadeforsikringen. Med ulykkesskade forstås skade på legemet forårsaket ved en plutselig ytre begivenhet.

Medisinsk invaliditet: Forsikringssum 3G

Behandlingsutgifter som følge av ulykkesskaden er også dekket av forsikringen i 3 år med inntil kr. 50.000. Man må først søke å få dekket behandlingsutgiftene av NAV. Det er kun behandlingsutgifter som ikke dekkes av NAV som eventuelt kan dekkes av forsikringsselskapet. Egenandel er kr. 500.

Ervervsuførhet:

Erstatningen er 15G ved 100 % varig ervervsuførhet. Erstatningen fastsettes ut fra inntekt og forsikres alder.

Erstatningen reduseres hvis uføregraden er lavere enn 100 %.

Erstatning ved død: Forsikringssum 15G

Utbetales ved død pga fritidsulykke

GRUPPELIV

Gruppelivsforsikringen er en ren døds-risikoforsikring. Erstatningen utbetales til de etterlatte når den forsikrede dør.

Formål

Gruppelivsforsikringen skal sikre økonomisk trygghet og handlefrihet for dine nærmeste dersom du skulle falle fra.

Når gjelder forsikringen

Forsikringen gjelder hele døgnet og uansett dødsårsak.

Hvem forsikringen gjelder for

Forsikringen gjelder for alle ansatte som omfattes av fellesbestemmelsens § 10 i Hovedtariffavtalen (HTA).

Arbeidstakere som har permisjon med hel eller delvis lønn er omfattet av forsikringen. Arbeidstakere som har permisjon uten lønn er omfattet av forsikringen i inntil 12 måneder med mindre vedkommende er midlertidig ansatt hos annen arbeidsgiver.

Arbeidstakere som går på arbeidsavklaringspenger eller uføretrygd er også omfattet av dekningen.

Rettigheter ved fratreden før pensjonsalder

Når ansettelsesforholdet er over, er det mulig å tegne individuell fortsettelsesforsikring uten å levere helseerklæring. Skjema om fortsettelsesforsikring ligger på intranett under forsikringer.

Ønsker du å benytte deg av denne retten, må du underrette forsikringsselskapet innen 6 måneder etter fratreden.

Hvem som får erstatningen

Forsikringssummen betales ut i denne rekkefølge:

- a) Avdødes ektefelle/registrerte partner (se bokstav C)
- b) Samboer (se bokstav C)
- c) Barn under 25 år. Barna skal ha minst 40 % av erstatningsbeløpet selv om det finnes erstatningsberettiget ektefelle, registrert partner eller samboer
- d) Andre som for en vesentlig del ble forsørget av avdøde. Forsørgelse baseres på om skattefradrag ved siste skattelikning er gitt

Dersom det ikke finnes etterlatte som nevnt ovenfor utbetales et begravellesbidrag til dødsboet.

Hva som blir utbetalt

Grunnerstatning fra gruppelivsforsikringen utgjør 10 ganger G (grunnbeløpet i Folketrygden) og gjelder ansatte til og med fylte 50 år.

Fra fylte 50 år reduseres erstatningen med 0,5 G per år til fylte 60 år. Fra fylte 60 år er forsikringssummen 5 G.

For lærlinger utbetales 50 % av erstatningsbeløpet.

Dersom dette ikke finnes etterlatte som definert i forrige avsnitt utbetales et begravelsesbidrag på 2 G til dødsboet.

SAMORDNING

Den samlede erstatning til de etterlatte etter § 10 og § 11 kan ikke overstige 18 G. I de tilfeller lov om yrkesskedeforsikring medfører høyere erstatning enn etter ovennevnte regler ved erstatningsutmålingen, utbetales bare erstatningen etter loven.

Rettigheter ved fratreden før pensjonsalder

Dersom du avslutter ditt ansettelsesforhold før pensjonsalderen har du rett til å tegne fortsettelsesforsikring uten å levere helseerklæring. Ønsker du å benytte deg av denne retten må du underrette forsikringsselskapet inne 6 måneder etter at du slutter.

Hva gjør du når du blir utsatt for en skade?

Hvis du eller familien kommer ut for en skade som kan være dekket av personalforsikringen, skal du eller dine pårørende snarest ta kontakt med din overordnede eller daglig leder som vil ta opp erstatningsspørsmålet med NAV og forsikringsselskapet.

Blir en skade godkjent som yrkesskade, vil behandlingsutgifter som skaden medfører tilbake betales. Pengene utbetales av HELFO - husk å ta med kvitteringene.

Utgifter som du ikke får tilbakebetalt fra NAV kan du søke om å få dekket av forsikringsselskapet.

Premie og skatt

Noe av premien for personalforsikringen må innberettes som lønn. Dette vil fremgå av lønnsoppgaven som du får hvert år.



Opphør

Hvis du fratrer din stilling i kommunen, og det ikke skyldes nådd pensjonsalder, så er du forsikret i 14 dager etter fratredelsestidspunktet hvis du ikke begynner i en bedrift som har gruppelivsforsikring.

Til info: Da dette er en forkortet oversikt over kommunens dekninger vil vi presisere at det er hver enkelt forsikrings vilkår samt Hovedtariffavtalens §§ 10 og 11 som er gjeldende.

TJENESTEREISE FORSIKRING

Forsikringen gjelder på tjenestereiser som blir registrert i Førde kommune. Den gjelder over hele verden og i opptil 180 dager sammenhengende. Dersom tjenestereisen går over i fritidsreise underveis, må separat reiseforsikring tegnes.

Melding om skade skal meldes så snart som mulig etter hjemkomst til Europeiske.

Ved alvorlige ulykkestilfelle, akutt sykdom eller medisinsk assistanse kontakt SOS International.

Ved forsinket ankomst av bagasje må den reisende sørge for at transportøren bekrefter dette.

Ved tyveri og lignende må kopi av melding til politiet vedlegges skademeldingen.

Melding om reiseskader rettes til Europeiske på telefon 815 33 121, eller elektronisk via hjemmesiden www.europeiske.no.

Europeiske reiseforsikring

Postboks 1374, Vika

0114 Oslo

Telefon: +47 214 95 000

Europeiske Alarmsentral, Danmark

Tlf.: +45 70 15 25 00

Telefaks; +45 70 15 25 01