



PERMISJONSREGLEMENTET FØRDE KOMMUNE

Permisjonsreglementet i Førde kommune er bygd opp slik:

- § 1 – 17
Permisjonar regulert i lov eller avtalar.
I lov- og avtaleteksten eller i forarbeidet til lovtekstande finn ein føresetnaden for permisjonen.
- §18 – 26
Permisjonane her går under fellesnemninga Velferdspermisjonar jfr HTA § 14.1
Den tilsette har ingen rett til å få innvilga velferdspermisjon, men arbeidsgjevar skal så langt som mogleg innvilge slike permisjonar. Arbeidsgjevar må mellom anna vurdere kva konsekvensar ein permisjon har for drifta.

Velferdspermisjonar med løn kan maksimalt verte innvilga for 12 arbeidsdagar innanfor eit kalenderår for tilsette i 100 % stilling

Fri utover 12 dagar kan gjevast som permisjon utan løn.

- § 27 – 29
Desse permisjonane går under fellesnemninga Anna permisjonar, og skal dekke opp andre typer permisjonar som ikkje er heimla nokon stader.

§ 1 Svangerskaps-, fødsels- og adopsjonspermisjon

Henvisningar

Arbeidsmiljølova, § 12-1 - 12-7, kap.14 i Folketrygdlova og Hovudtariffavtalen § 8.3.

Desse lov og avtalar regulerer arbeidstakaren sin rett til permisjon og løn i høve til dei omhandla tilhøva.

Det er reglane i Folketrygdlova kap.14 som gjeld fullt ut til ei kvar tid, med tillegg i § 8 i Hovedtariffavtalen.

Tid for permisjon samla:

- 100 % løn: 3 veker før termindato + 26 veker frå termindato til fri fordeling + 10 veker til mor + 10 veker til far = 49 veker
- 80 % løn: 3 veker før termindato + 36 veker frå termindato til fri fordeling + 10 veker til mor og 10 veker til far = 59 veker

Dersom mor har valt 80 % løn, må far også ha 80 % løn.

Far får rett til foreldrepengar i sama tal veker som fedrekvoten om mor mottok uførepensjon. Det er ikkje avgjerande om mor mottok full eller delvis uførepensjon.

Dersom fødsel finn stad før termindato, må søkjar gje melding til Personal- og serviceeininga. Tidspunktet for fødselspermisjon vert då endra tilsvarande.



Det er høve til å ta ut inntil 12 veker permisjon før termindato.

Tilsette som ikkje har opptent rett til foreldrepengar (hatt løn i 6 av dei 10 siste månadane), må søkje permisjon utan løn. I tillegg kontakte NAV for å søkje om eingongsstønad. Det same gjeld om ein har ei løn under 1/2 G.

Dersom det er tvil om ein arbeidstakar oppfyller reglane om løna permisjon i samband med svangerskap og fødsel (t.d. lita stilling, kort oppteningstid på førehand), tar sakshandamar kontakt med arbeidstakaren sitt NAV-kontor for nærmare opplysningar

Fedrekvoten

Far må ta fedrekvoten minst 10 veker av fødselspermisjonen.

Han får ikkje kompensert for raude dagar som fell inn i fødselspermisjonen.

Fødselspermisjon og keisarsnitt

Planlagt keisarsnitt vert vanlegvis teke før termin. Om så skjer vert permisjonstida etter at barnet er født, redusert med tilsvarende tal veker. Det kan difor vere greitt å ta ut 3 veker permisjon før planlagt keisarsnittsdato.

Adopsjonspermisjon

- 46 veker med 100 % løn og 56 veker med 80 % løn. (Har 3 veker mindre enn ved fødselspermisjon pga. av ingen permisjon før adopsjonen.)
- Adopsjonspermisjonen kan delast mellom foreldra, men likevel gjeld: 26 veker frå omsorgsovertaking til fri fordeling + 10 veker til mor + 10 veker til far = 46 veker (ved 100 % permisjon)
- ”Pappapermisjonen” med løn kan takast ut med 2 veker i samband med omsorgsovertaking.

”B- rundskriv 04/06: I denne bestemmelsen er tilføyd rett til full lønn ved omsorgspermisjon for adopsjonsforelder, dvs. den av foreldrene som ikke tar ut adopsjonspermisjonen på tidspunktet rundt omsorgsovertakelsen.”

Ved søknad om svangerskap/fødselspermisjon eller adopsjonspermisjon (også 10 veker fedrekvote) skal følgjande rutinar følgjast:

- Søklar skal fylle ut følgjande skjema:
 - Søknad om svangerskaps- og fødselspermisjon eller adopsjonspermisjon (eige skjema.)
 - Søknad om foreldrepengar/eingongsstønad ved fødsel og adopsjon. Hugs å skrive ut og signere første side til saka di! (NAV- skjema)
 - Stadfesting på termindato
- Søklar leverer begge skjema til sin einingsleiar som gir si påteikning på permisjonssøknaden, og sender begge skjema dette til Personal- og serviceeininga i Førde kommune. Her vert det fatta vedtak på permisjonssøknaden og den vert lagt inn i WebSak med kopiar i samsvar med oversikta på skjema.
- Personal- og serviceeininga lagar lønsmelding basert på vedtaket dersom løna skal endrast og sender til lønskontoret.
- Einingsleiar registrerer permisjonen i RS/Extens månad for månad.
- Lønskontoret vidare sender skjema (minus permisjonssøknad) til NAV saman med:
 - Inntektsopplysningar for arbeidstakar som skal ha sjukepengar/ foreldrepengar/ svangerskapspengar/pleie-/opplæringspengar/omsorgspengar



§ 2 Faren sin omsorgspermisjon i samband med fødsel/adopsjon (pappapermisjon)

Henvisningar

Arbeidsmiljølova §12 – 3, Hovudtariffavtalen § 8.3.5, Folketrygdlova: § 14-10.

Permisjonen må i utgangspunktet vere avslutta seinast 14 dagar (kalenderdagar) etter at mor og barn er komne heim frå sjukehuset.

Tek far permisjon t.d. 3 dagar når mor og barn er på sjukehuset, så har han 11 kalenderdagar att etter at mor og barn er komne heim.

NB: Om far vert sjuk under denne perioden, vert permisjonen ikkje erstatta.

§ 3 Utvida fødsels- eller adopsjonspermisjon (foreldrepermisjon)

Henvisningar

Arbeidsmiljølova §12 – 5.

Dette er permisjon utan løn i inntil 1 år.

§ 4 Permisjon i samband med amming

Henvisningar

Arbeidsmiljølova §12 – 8, Hovudtariffavtalen § 8.3.4

Arbeidstakar får fri med løn i inntil 2 timar pr. arbeidsdag for å amme barnet sitt.

For deltidstilsette så gis det permisjon ut frå korleis arbeidstida er organisert.

Eks:

- Om mor har 60 % stilling og arbeider annakvar dag, så har vedkomande krav på 2 t/dagleg når ho arbeider
- Er 60 % fordelt utover 5 dagar, så vert permisjonen gitt forholdsvis.

Mor bestemmer sjølv når ho skal avvikle ammetida.

§ 5 Redusert arbeidstid

Henvisningar

Arbeidsmiljølova §10 – 2, pkt 4.

Lova gjev vilkåra for og framgangsmåten ved søknad om redusert arbeidstid av helse-, sosiale- eller andre viktige velferdsårsaker. Søknaden skal grunngjevast og om det er tale om sjukdom må det dokumenterast med legeattest.

I samsvar med lova sitt forarbeid så legg ein til grunn at foreldre/fosterforeldre med barn under 10 år har behov for å få redusert si arbeidstid, dersom dei ber om dette. Dei treng ikkje å grunngje behovet nærare.



Permisjon er utan løn.

Når det gjeld skule og barnehage, ønskjer ein at alle permisjonssøknader om redusert arbeidstid er komne inn til einingsleiar innan 1. februar med omsyn til planlegging av nytt skule- og barnehageår.

§ 6. Permisjon i samband med barn og barnepassar sin sjukdom – omsorgspengar/pleiepengar/opplæringspengar

Henvisningar

Arbeidsmiljølova § 12-9, Folketrygdlova § 9-5 til 9-11 og 9-13, Hovudtariffavtalen § 8.4.

§ 6.1. Barn eller barnepassar sin sjukdom (omsorgspengar)

For å ha rett til omsorgspengar frå arbeidsgjevar må arbeidsforholdet ha vart i 4 veker.

Ein arbeidstakar som har omsorg for barn under 12 år (gjeld til og med det kalenderåret barnet fyller 12 år) har rett til omsorgspermisjon med omsorgspengar når barnet er sjukt jf. AML § 12-9.

Dersom barnet er kronisk sjukt eller funksjonshemma, gjeld retten til og med det året barnet fyller 18 år (kalenderåret).

Det vert ytt omsorgspengar til ein arbeidstakar som har omsorg for barn og som er borte frå arbeid på grunn av:

- nødvendig tilsyn med og pleie av sjukt barn i heimen eller i helseinstitusjon
- den som har det daglege tilsynet er sjukt
- den som har det daglege tilsynet er hindra frå ha tilsyn fordi vedkommande følgjer eit anna barn til utredning eller til innlegging i helseinstitusjon
- barnet på grunn av sjukdom treng oppfølging i form av legebesøk mv. sjølv om barnet ikkje er pleietrengande den aktuelle dagen.

Skjematisk oversikt over retten til fri med omsorgspengar:

Status	Tal born	Ordinær	Utvida
Mor, far og felles born (inkludert delt bustad):	1-2	10 dagar kvar	+ 10 dagar kvar pr kronisk sjukt/funksjonshemma born
	3-	15 dagar kvar	
Aleine om omsorga:	1-2	20 dagar	+ 20 dagar pr kronisk sjukt/funksjonshemma born
	3-	30 dagar	
Aleine om omsorga, ny samboar/ <i>ektefelle</i> , ikkje felles born: (Reknast framleis som aleine om omsorga).	1-2	20 dagar	+ 20 dagar pr kronisk sjukt/funksjonshemma born
	3-	30 dagar	



Status	Tal born	Ordinær	Utvida
Var aleine om omsorga, ny samboar/ektefelle, får felles born.	1-2 i husstanden	10 dagar kvar	+ 10 dagar pr kronisk sjukt/funksjonshemma born
	3- i husstanden	15 dagar kvar	

NB: Statusen skal dokumenterast.

Stengde barnehagar gir ikkje rett til permisjon eller omsorgspengar. Heller ikkje følge av born til helsekontroll eller vaksinerings.

For at arbeidstakaren skal få rett til omsorgspengar frå arbeidsgjevar, må barnet sin eller barnepassar sin sjukdom dokumenterast med eigenmelding eller legeerklæring. Fråvær grunna barn eller barnepassars sin sjukdom skal meldast til leiar same dag/snarast råd.

For at arbeidstakaren skal få rett til omsorgspengar frå NAV må barnet sin eller barnepassar sin sjukdom dokumenterast med legeerklæring. Når ein arbeidsgjevar har betalt omsorgspengar til ein arbeidstakar i meir enn 10 stønadsdagar i eit kalenderår, skal lønkontoret krevje å få refusjon frå NAV.

Reglane ovanfor gjeld for **ein** arbeidstakar. Når to har omsorg for barnet vil **kvar** av omsorgspersonane ha dei ovannemnde rettar.

Dokumentasjon på fråveret (eigenmelding/legeerklæring) skal leverast ved første arbeidsdag eventuelt sendast ved lengre fråvær.

Om ein arbeidstakar har brukt fleire omsorgsdagar enn han har rett på å få med løn, så må han ta dette ut som ferie, avspassing evt permisjon utan løn.

§ 6.2 Opplæringspengar

Jamfør Folketrygdlova § 9-13 vert det ytt opplæringspengar for tilsette som har omsorg for barn med funksjonshemming eller langvarig sjukdom. Dette gjeld dersom den tilsette gjennomgår opplæring ved ein godkjent helseinstitusjon eller deltek på foreldrekurs ved eit offentleg spesialpedagogisk kompetansesenter. Det er eit vilkår at opplæringa er naudsynt for å kunne ta seg av og behandle barnet.

Stønad kan gjevast sjølv om barnet er fylt 18 år.

Opplæringspengar vert ytt så lenge det er naudsynt for det einskilde barnet – frå dag 1.

Arbeidstakar søker permisjon med løn. Dokumentasjon må ligge ved søknaden . Arbeidsgjevar v/lønkontoret søker NAV om refusjon på opplæringspengar.

§ 6.3 Pleiepengar - ikkje livstruande sjukdom

Jamfør Folketrygdlova § 9-10

- For tilsette som har omsorg for barn under 12 år som er eller har vore innlagt i helseinstitusjon, vert det ytt pleiepengar dersom barnet treng kontinuerleg tilsyn og pleie frå ein av foreldra.



Dei første sju dagane må ein nytte kvoten på omsorgspengar – jfr pkt 6.1. Deretter vert det ytt pleiepengar når pleiebehovet strekker seg meir enn sju kalenderdagar.

Pleiepengar etter denne paragrafen kan ikkje gjevast til begge foreldra samtidig.

Dersom barnet er kronisk sjukt eller funksjonshemma gjeld retten til barnet fyller 18 år.

Arbeidstakar søker permisjon med løn frå dag åtte. Dokumentasjon frå behandlar må ligge ved søknaden. NAV yter stønad frå dag åtte, og vert gjeve så lenge det er naudsynt med omsyn til behandling/ rehabilitering. Arbeidsgjevar v/lønkontoret søker NAV om refusjon på pleiepengar.

§ 6.4 Pleiepengar - livstruande sjukdom

Jamfør Folketrygdlova § 9-11.

- Tilsette som har ansvar for barn under 18 år som har livstruande eller annan svært alvorleg sjukdom eller skade, kan få pleiepengar. Vilkåret er at den tilsette må opphalde seg i ein helseinstitusjon medan barnet er innlagt, eller må være heime fordi barnet treng kontinuerleg tilsyn og pleie frå ein eller begge foreldra.

Andre enn barnet sine foreldre kan få pleiepengar dersom det naudsynt av omsyn til barnet, og begge foreldra kan få pleiepengar samtidig.

Folketrygda yt stønad frå dag 1 og vert gjeve så lenge det er naudsynt med omsyn til behandling/rehabilitering.

Ordninga gjeld berre i kritiske situasjonar, men når situasjonen stabiliserer seg (ikkje lenger livstruande) vert det ytt stønad etter §9-10.

For tilsette som har omsorg for ein person med psykisk utviklingshemming som har livstruande eller anna form for alvorleg sjukdom eller skade, vert det ytt pleiepengar utan omsyn til aldersgrensa på 18 år.

Arbeidstakar søker permisjon med løn. Dokumentasjon frå behandlar må ligge ved søknaden. Arbeidsgjevar v/lønkontoret søker NAV om refusjon på pleiepengar.

§ 7 Permisjon utan løn - pleie av ein nærstående (i livets siste fase)

Henvisningar

Arbeidsmiljølova § 12-10, Folketrygdlova § 9-12

Pårørande og andre kan få pleiepengar for å ta seg av nærstående i livets slutfase. Pleia må skje i heimen (ikkje på institusjon). Personar utanfor familierelasjonar kan få rett til pleiepengar når pleia er ønska av den døande.

Stønadstida er avgrensa til 60 dagar pr. pasient. Stønadstida kan fordelast på fleire pårørande. Det er NAV i heimkommunen til pasienten som skal handsame krav.

Ein kan få pleiepengar for opptil tre månader før den månaden NAV fekk søknaden, dersom vilkåra var oppfylte i denne perioden. Han blir forelda etter tre månader.

**Saksgang:**

- Arbeidstakar søker permisjon utan løn på permisjonsskjema og vert stoppa i løn i RS. Saman med søknaden skal det ligge ved legeerklæring frå den legen eller den helseinstitusjonen som har behandla pasienten med krav om pleiepengar i livets slutfase (NAV 09-12.05). Den som søker om pleiepengar, må skrive under på blanketten.
- Arbeidstakar kontakter sitt NAV kontor for å søkje om pleiepengar.

§ 8 Omsorg for og pleie av nære pårørande

HenvisningarArbeidsmiljølova §12 – 10

Permisjon utan løn for å gje naudsynt omsorg til foreldre, ektefelle, samboar eller registrert partner. Det same gjeld ved nødvendig omsorg for funksjonshemma eller kronisk sjukt barn frå og med kalenderåret etter at barnet fylte 18 år når arbeidstakaren har hatt slik omsorg for barnet som nemnt i Arbeidsmiljølova § 12-9 tredje ledd.

Permisjon utan løn kan innvilgast i inntil 10 dagar pr kalenderår.

Rett til permisjon ved sjukdom til barn og barnepassar etter § 12-9 i Arbeidsmiljølova og Hovudtariffavtalen § 8.4 - 10 dagar (20 for einsleg foreldre) gjeld i tillegg til ovannemnde.

§ 9 Utdanningspermisjon og kurs

HenvisningarArbeidsmiljølova § 12-11, Hovudtariffavtalen §14-2 – 14-4, Hovudavtalen 3-6

Dette omfattar all typar vidareutdanning, etterutdanning og kurs, samt tillitsvaldopplæring. Usemje om permisjon etter Arbeidsmiljølova sin § 12-11, kan leggest fram for tvisteløysingsnemnd.

Det må komme fram i både søknad og svar om permisjonen gjeld med eller utan løn og annan kostnadsdekking.

Grunnutdanning

Grunnutdanning er den utdanning som ein krev i vedkomande stilling.

Arbeidstakar har rett til heil eller delvis permisjon utan løn inntil 3 år for å delta i organisert utdanningstilbod, jfr. Arbeidsmiljølova § 12-11.

Etterutdanning

Etterutdanning er ajourføring og utvikling av kunnskapar og nødvendig opplæring innan nye fag- og arbeidsområde som ligg til vedkomande si stilling, evt. andre kurs som utviklar den einskilde arbeidstakar.

Det kan innvilgast permisjon med full eller delvis løn etter ei konkret vurdering, evt utan løn. Vidare kan det gjevast dekking av utgifter til kursavgift og reise/opphald.

Vidareutdanning

Vidareutdanning tek sikte på å kvalifisere arbeidstakaren utover det som ein krev i stillinga vedkomande er tilsett i.



Til utdanning som skal gjere arbeidstakaren kvalifisert til å gå inn i anna stilling i kommunen, kan det gjevast permisjon med full eller delvis løn. Dette gjeld der arbeidsstaden har ein klar trong for den kompetansen utdanninga gjev og det er vanskeleg å rekruttere slik kompetanse eksternt. Vidare kan det gjevast heil eller delvis dekking av utgifter til kursavgift og reise/opphald.

Arbeidstakar har rett til heil eller delvis permisjon utan løn inntil 3 år for å delta i organisert utdanningstilbod, jfr. Arbeidsmiljølova § 12-11.

Bindingstid - refusjon

Bindingstid er den tida ein arbeidstakar vert pålagt å gjere teneste i kommunen etter endt utdanning, og er berre aktuelt i dei tilfeller der det vert gjeve økonomisk støtte (løn, stipend, kursavgifter, opphaldsutgifter, vikarutgifter etc.) jf. HTA § 14.3.

Bindingstid skal påleggast dersom løn og anna økonomisk støtte samanlagt tilsvarar:

Minst tre månadsløner	1 års bindingstid
Seks månadsløner og meir	2 års bindingstid

Sluttar vedkommande før bindingstida er ute, skal den økonomiske stønaden som er gjeven, betalast tilbake høvesvis. Bindingstida skal han/ho byrje å avtene **innan 2 månader** etter at utdanninga er avslutta, og skal avtenast i minst 75% stilling.

Det skal nyttast standard [avtale om bindingstid](#).

Kursdag som fell på fridag:

Heil og deltidstilsette som får permisjon med løn for å delta på kurs, får ikkje erstatta fridag som fell på kursdag med mindre vedkommande er pålagt å delta på kurset.

Unntaket er turnusarbeidarar som er innvilga permisjon med løn for å delta på kurs på sin lovbestemte vekefridag. Dei skal ha ny fridag som kompensasjon – jfr HTA pkt 14.2

Deltidstilsette vert innvilga permisjon i høve til storleiken på stillinga.

Permisjon til møter/kurs/kongressar betalt/sponsa av eksterne aktørar

I mange høve kan tilsette i kommunen bli invitert til fagmøte, kurs og kongressar kor delar av eller heile kostnadane vert dekkja av eksterne aktørar. Det vere seg firma som kommunen allereie har avtalar med, eller andre private aktørar som kan ha kommersiell interesse av at tilsette i kommunen deltar på deira arrangement.

Hovudregelen er at dekking av reise og opphaldsutgifter til slike fagmøte, kurs og konferansar skal betalast av eininga/kommunen.

Unntaket kan vere tilsette som vert invitert til arrangement som er vesentleg for kommunen sin fagleg utvikling og strategi. Faktorar som skal vurderast ved slike unntak er:

- kven som søker/vert invitert – stilling i kommunen
- fagleg innhald på kurset/kongressen
- alternativ kompetansetiltak
- nytteverdien for den tilsette og eininga/kommunen



Det som har preg av gåve eller marknadsføring skal ikkje godkjennast (andelsvis lite fagleg program).

Ekstern aktør skal heller aldri dekke utgifter til sosiale arrangement som teater, konsertar eller sportsarrangement.

Kurs/opplæring av tillitsvalde

Tillitsvaldopplæring etter HA sin § 3-6 kjem også innunder denne paragrafen.

Slik permisjon vert gitt med full eller delvis løn avhengig av kva funksjon den tillitsvalde har i organisasjonen. Men i Førde kommune har det vore ein praksis at permisjon i samband med tillitsvaldopplæring har vore gitt med løn.

§ 10 Eksamen

Henvisningar

Hovudtariffavtalen § 14.4

For å få innvilga permisjon med løn, må arbeidsgjevar først vurdere om utdanning har betydning for kommunen. Når denne "betydinga" er vurdert og ligg føre, utløyser det permisjon m/løn for eksamensdagen/-ane. Fell den/dei på fridagar, er det ikkje snakk om noko form for "kompensasjon" .

Dernest og i forkant utløyser det permisjon m/løn for to lesedagar pr. eksamen.

Det er ein føresetnad at arbeidstakaren ville hatt ordinært arbeid dei to dagane direkte før eksamen. Er t.d. eksamen ein måndag, og ein har fri laurdag og søndag, vert permisjon innvilga for måndag, og ikkje meir.

Gruppeeksamen/heimeeksamen over fleire dagar blir rekna som ein eksamen og gir rett til fri på innleveringsdagen, samt to dagar (lesedagar) i forkant.

Prøvar/eksamenar som fell utanom det som kvalifiserer til permisjon, er mellom anna førarprøve (når dette ikkje følgjer av kommunen si interesse, t.d. utviding av sertifikat), fornya prøve til eksamen i vidaregåande skule og eksamen i fag som ligg heilt utanfor arbeidstakaren sitt arbeidsområde og naturlege karriereutvikling.

§ 11 Militærtjeneste/repetisjonsøvingar

Henvisningar

Arbeidsmiljølova § 12-12, Hovudtariffavtalen § 9.

Sjå [Arbeidsmiljølova](#) § 12-12 og [Hovudtariffavtalen](#) § 9).

§ 12 Tillitsvalde som er frikjøpt i heile eller deler av stillinga med løn

Henvisningar

Arbeidsmiljølova § 12-12, Hovudavtalen § 3.3



Søknad om permisjon/frikjøp med løn skal sendast tenesteveg til personalsjefen som handterer denne type permisjonssøknadar på vegne av rådmannen. Denne type søknader er ikkje delegert til einingsleiar.

§ 13 Tillitsvalde som tek del i lønsforhandlingar

Henvisningar

Hovudavtalen del B, § 3.5, a-b.

Denne type permisjon er med løn.

Om tillitsvalde deltek i møte/forhandlingar som går utover den einskilde si arbeidstid, skal dette godtgjerast med vanleg timebetaling utan ubekvemstillegg.

I slike saker skal det skrivast timeliste som skal sendast til personalsjefen. Kostnadane skal dekkast av Personal- og serviceeininga/tillitsvalde.

§ 14 Tillitsvalde som er valt til fast medlem i arbeidstakarorganisasjonen sine vedtaksfesta organ

Henvisningar

Hovudavtalen del B, § 3.5, c.

Denne type permisjon er med løn i inntil 12 dagar. Søknad om permisjon skal dokumenterast med innkalling.

§ 15 Tillitsverv i eigen arbeidstakarorganisasjonen/ hovudsamanslutning - utan løn

Henvisningar

Hovudavtalen del B, § 3.5, d.

Omfattar tilsette som skal overta tillitsverv på heiltid eller deltid i sin arbeidstakarorganisasjon/forhandlingsamanslutning.

§ 16 Offentlege tillitsverv/ombod

Henvisningar

Arbeidsmiljølova § 12-13, Hovudtariffavtalen § 14-1

Arbeidstakar vert innvilga permisjon med løn **inntil 12 dagar pr. år** for å utføre offentlege tillitsverv. Ein føresetnad er at arbeidet ikkje kan utførast utanom arbeidstida.

Arbeidstakar som får innvilga permisjon for å utføre offentlege verv, kan etter søknad få behalde si løn. Dersom vervet medfører særskilt godtgjersle, kan det gjerast trekk i løna for dette. Slike trekk skal likevel ikkje gjerast for møte- og diettgodtgjersle.



Eksempel på offentlege verv:

- Kommunestyremedlem, fylkestingmedlem, domsmenn, skjønsmenn, rettsvitne, deltaking i kyrkjelege råd, sametingsmedlemmar.

§ 17 Feiring av religiøse høgtidsdagar som ikkje er offisielle etter norsk kalender

Henvisningar

Arbeidsmiljølova §10 – 10 (5)

Sjå [Lov om trdomssamfunn og ymist anna § 27a](#)

Inntil 2 dagar. Hovudregelen er at desse fridagane skal innarbeidast.

§ 18 Pleie i heimen ved sjukdom hos næraste pårørande

Ved sjukdom i næraste familie kor vedkomande ikkje er istand til å ta vare på seg sjølv. **Inntil 5 dagar med løn** pr arbeidstakar.

Med næraste pårørande meiner ein ektefelle/sambuar, foreldre, svigerforeldre, besteforeldre, barn, søsken.

Ved mindre alvorlege sjukdomstilfelle kan arbeidstakaren få høve til å innarbeide naudsynt fri på eit seinare tidspunkt.

§ 19 Naudsynt omsorg til næraste pårørande (ektefelle/sambuar, foreldre, svigerforeldre, besteforeldre, barn, søsken)

Det kan gjevast permisjon **med løn i inntil 5 dagar** pr arbeidstakar ved følgje til sjukehus/lege/tannlege og liknande, herunder opphald på sjukehus.

Dette omfattar og omsorg for næraste pårørande i terminalfasen når denne skjer på sjukehus eller i ein annan institusjon.

§ 20 Dødsfall/gravferd

Ved dødsfall i næraste familie (ektefelle/sambuar, foreldre, besteforeldre, svigerforeldre, barn, søsken), eller andre som står arbeidstakaren nær.

Inntil 3 dagar med løn evt. med tillegg av naudsynte reisedagar.

§ 21 Tilvenjing av barn i barnehage

For tilvenjing av barn i barnehage: **Inntil 3 dagar med løn.**

Ektepar/sambuarar som begge er tilsett i kommunen har rett til inntil 3 dagar per barn til saman.

Permisjonen gjeld for den tida du er med barnet i barnehagen, og føreset at det ikkje er andre familiemedlemmer som kan vere til stades.

Velferdspermisjon gjeld **ikkje** ved tilvenjing hos dagmamma eller ved byte av barnehage.



§ 22 Skulestart for egne barn

Ved skulestart i 1. klasse i grunnskulen: **Inntil 1 dag med løn** pr arbeidstakar.

Permisjonstida gjeld for den tida du er med barnet på skulen og gjeld den dagen skulen startar opp.

Permisjonen gjeld **ikkje** ved:

- innskriving i skulen
- når SFO/barnehage/skule er stengt pga. planlegging.

§ 23 Eige bryllaup

For eige bryllaup: **1 dag**.

Kan vere sjølve bryllaupsdagen eller den etterfølgjande dag dersom dette er ein arbeidsdag.

§ 24 Deltaking i større idrettsarrangement

Internasjonale idrettsarrangement, landskampar m.v.: **Inntil 5 dagar med løn**.

Finale i Noregsmeisterskap: **Inntil 2 dagar med løn**.

Det er ein føresetnad at ein deltek frå ei idrettsgrein eller eit forbund som er tilslutta Noregs Idrettsforbund, eller tilsvarande landsomfattande idrettsorganisasjonar.

§ 25 Deltaking i rednings-/leiteaksjonar

Som hovudregel får arbeidstakar som er knytt til hjelpeorganisasjonar permisjon **med løn i 1 dag** i samband med kvar rednings-/leiteaksjon.

Ved akutte redningsaksjonar blir det gjeve permisjon med løn så lenge sjølve redningsaksjonen pågår.

I tillegg vert det i særskilde høve gjeve permisjon med løn til restituering i inntil 8 timar etter at redningsaksjonen er avslutta. Tida til restituering må vurderast i kvart einskild høve

Utover dette vert det gitt permisjon utan løn.

Tilsette som deltek i kommunale ettersøk for Førde kommune, får permisjon med løn for å delta i ettersøksarbeidet.

§ 26 Andre tvingande velferdspermisjonar

Den tilsette si eiga undersøking og behandling hos lege, tannlege, fysioterapeut og andre private gjeremål må så langt det er mogeleg leggjast til fritida.

Dersom ein finn det rimeleg ut frå ei konkret vurdering når andre tvingande velferdsgrunnar ligg føre, kan permisjon innvilgast med **inntil 2 dagar med løn**.

§ 27 Overgang til ny stilling

I utgangspunktet skal det ikkje innvilgast permisjon ved overgang til ny stilling i eller utanfor kommunen. Permisjon skal vurderast dersom det gjeld eit vikariat/engasjement som gjev arbeidstakaren ei fagleg/personleg utvikling som vil vere til nytte for eininga.



Permisjonar kan såleis gis for **inntil 1 år** om gangen og for **maksimalt 2 år**.

§ 28 Sjukdom utover 1 år

Arbeidstakar har rett til løn under sjukdom frå første sjukedag dersom vedkomande er byrja i stillinga

Ved sjukdom som varer utover 52 veker, vert det normalt gjeve inntil eitt års uløna permisjon.

Dersom sjukdomen varer utover dette, kan det gjevast ytterlegare eitt år sjukepermisjon utan løn. Totalt kan det såleis gjevast 2 år sjukepermisjon utan løn. Dette omfattar om ein er full sjukmeldt eller gradert sjukmeldt.

Vilkår for at permisjon kan verte gjeve, er at arbeidstakar er under behandling, arbeidsavklaring eller at det er utsikt til betring. Vedtaket om sjukepermisjon må basere seg på ein søknad om permisjon frå den tilsette evt vedtak om arbeidsavklaringspengar/mellombels uførepensjon

§ 29 Anna permisjon

Denne skal fange opp anna permisjonsbehov utan løn og **inntil 1 år**.

Eksempel: Tillitsvaldarbeid. u/løn, offentleg verv u/løn, kurs/utdanning u/løn, flytting u/løn